



INFORME DE PROGRESO  
PACTO MUNDIAL 2012-13

**EXCAVACIONES VILÀ VILA S.A.**

## Información general

**Perfil de la entidad:** Excavacions Vilà Vila S.A.

**Dirección:** C/ Energia 2, P.I. Pla dels Vinyats II

**Dirección web:** www.vilavila.com

**Alto cargo:** Josep M<sup>a</sup> Vilà , Administrador

**Fecha de adhesión:** 9/07/2012

**Número de empleados:** 20

**Sector:** Construcción

**Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** Construcción, obra civil, rehabilitación y restauración, de toda clase de edificios y obras públicas, por contrato, administración, concesión o adjudicación, así como promoción y desarrollo inmobiliario.

**Ventas / Ingresos:** 8M€

**Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** -

**Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores.

**Desglose de otros Grupos de Interés:** Sociedad, medio ambiente.

**Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Modelo propio de dialogo con los GI.

**Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** España.

**Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** Actividad en España.

**¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** El análisis de materialidad ha tenido en cuenta la estrategia competitiva, las expectativas y la participación los GI que a través del diálogo han remitido sus opiniones.

**Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** A través de la web de la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de la web corporativa de Excavacions Vilà Vila.

**Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** ---

**Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2012-13

**Fecha de la memoria anterior más reciente:** ---

**Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual

### ESTRATEGIA I GOBIERNO

**Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:** Se identifican las expectativas y se incorporan las sugerencias de los GI a través de los diferentes interlocutores y canales de comunicación a su disposición.

**Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa.**

**Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:** Excavacions Vilà Vila es una sociedad anónima con un administrador único, y cuyas acciones no cotizan en bolsa. Existe un Comité Directivo para decisiones ejecutivas.

**Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:** SI

### **OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS**

**Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):** No. Se trata de una empresa de carácter familiar.

### **MÁS INFORMACIÓN**

**Notas:**

**Dirección web:** <http://www.vilavila.com>

**Implantación otros Grupos de Interés:** ---

**Día de publicación del Informe:** Jueves, 31 de octubre de 2013

**Responsable:** Jordi Masafret Gijón

**Tipo de informe:** ---

**" La entidad tiene un bajo impacto ambiental. "**

### **Metodología**

#### **DIAGNÓSTICO**

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

#### **POLÍTICAS**

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

#### **ACCIONES**

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

#### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS**

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output:

### **Principio 1**

***Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.***

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

### **POLÍTICAS:**

Respuesta: SI

Divulgación de la política de calidad y medioambiental de Excavacions Vilà Vila a trabes de paneles de información y cartas a los clientes y proveedores.

Objetivos: En 2013 Se ha ampliado a la divulgación a las subcontratas.

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: No

Implantación: --

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Seguimiento de las subcontratas de que cumplan con la legislación vigente y en el caso de detectar alguna anomalía informarlos para que la reparen de inmediato.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todo nuevo trabajador o empresa subcontratada se le informa de las políticas de la empresa y las debe firmar para dar su aceptación.

## **Principio 2**

***Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.***

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un seguimiento de los proveedores y subcontratas en el cual se valora su compromiso con la sociedad.

### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: A todos los proveedores que importan productos se les solicita un certificado conforme éstos han sido elaborados cumpliendo la legislación vigente y los compromisos. Todos los proveedores son informados sobre los principios del Pacto Mundial.

### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: No se dispone de una acción concreta en relación a este principio.

### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C411)

Respuesta: 30 %

Implantación: Se realiza el seguimiento de los proveedores.

Certificaciones: ISO 9001, ISO 14001. La OHSAS 18001 no la pedimos pero realizamos la coordinación de actividades empresariales donde pedimos toda la documentación para tener la certeza que la empresa subcontratada cumple con la legislación vigente.

## Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: En Excavacions Vilà Vila las relaciones laborales están basadas en el cumplimiento de los requisitos legales vigentes Existe representante de trabajadores pero no comité de empresa al ser un empresa de menos de 25 trabajadores.

### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Implantación: Los trabajadores tienen la posibilidad de dar su opinión respecto a los temas que afecten a su trabajo.

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: No se dispone de una acción concreta en relación a este principio.

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: El 100% de los empleados están amparados por convenios colectivos.

Existe representante de los trabajadores, el cual recoge las sugerencias de los trabajadores.

- Correos electrónicos internos
- Página web corporativa
- Tablón de anuncios

## **Principio 4**

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

### **DIAGNÓSTICO:**

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Por el sector de actividad y por el ámbito de actuación, el trabajo forzoso no es un factor de riesgo.

Objetivos: Detectar e informar de posibles situación denunciabiles sobre este sentido.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: No

Implantación: --

### **POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: El 100% de los trabajadores están acogidos a convenio colectivo, donde están establecidos los horarios y las remuneraciones de los trabajadores.

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: No

Implantación: ---

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: Si

Implantación: A trabes de RRHH.

## **Principio 5**

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

### **DIAGNÓSTICO:**

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Por nuestra actividad y ámbito de actuación el trabajo infantil no es un factor de riesgo.

Objetivos: Detectar e informar de posibles situación denunciabiles sobre este sentido.

### **POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: No

Implantación: No se dispone de una directriz específica dado que en ningún momento se contempla dicha situación. Aun así, se solicita la documentación personal (DNI...) a todos los trabajadores subcontratados.

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No  
Implantación: --

## **Principio 6**

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*

### **DIAGNÓSTICO:**

Respuesta: SI  
Implantación:  
RRHH define los puestos de trabajo con la suficiente sensibilidad para no discriminar ningún empleado por razón social...

### **POLÍTICAS:**

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)

Respuesta: No  
Implantación: Dadas la dimensiones de la empresa no se ha creído oportuno que en la política de la empresa se reflejen estos elementos. La selección se realiza según la necesidad de la empresa.

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No  
Implantación: --

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C411)

Respuesta: No  
Implantación: Se trata de una empresa familiar.

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

Directivos frente a empleados: -- %  
Directivos mujeres: 0 %  
Directivos hombres: 100 %  
Mujeres: 20 %  
Hombres: 80 %  
Mayores de 45 años: 25 %  
Menores de 30 años: 33 %  
Empleados no nacionales: 0 %  
Empleados con contrato fijo: 100 %  
Empleados con contrato temporal: 0 %  
Implantación: --

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C611)

Respuesta: No  
Implantación: -

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0  
Implantación: -

## **Principio 7**

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI  
Implantación: Implantación de la norma ISO 14001.

Objetivos: Concienciar a los empleados y empresas subcontratadas el respeto al medioambiente. I minimizar el impacto de las obras i de los residuos producidos en estas.

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: En numero de horas no lo sabriamos cuantificar pero serian los empleados propios y al inicio de cada obra o cuando se incorporan los subcontratados.

Implantación: 1h por trabajador.

## **Principio 8**

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

Respuesta: SI

Implantación: Excavacions Vilà Vila recientemente ha implantado la norma ISO 14001.

### **POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Dispone un sistema integrado que engloba ISO 14001 y ISO 9001. La política está expuesta en los paneles informativos de la empresa, se les entrega a los clientes, subcontratas y proveedores y en la pagina web corporativa.

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Plan de formación de sensibilización ambiental de los empesdos.

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 112242

Agua: 625

Papel: 600

Implantación:

Electricidad en kWh (--% comparar con año 2013)

Agua en m3 (--% comparar con año 2013)

Papel en kg (--% comparar con año 2013)

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los técnicos de oficina i de obra realizan el seguimiento de los residuoas producidos i la correcta gestión.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C6I1)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: SI

Implantación: Se identifican los aspectos ambientales generales de la empresa. Y también de la obras que se realizan.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C7I1)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: 0

Implantación: No disponible

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C8I1)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: 9419

Implantación: Unidad: toneladas

Escombros 12%

R. General 11%

Madera 15%

Tierras 62%

Especiales 0,004%

Otras fracciones de RCD: 0,1%

Destino de los residuos:

Depósito controlado: 20%

Reutilización / Reciclaje: 82%

Valorización: 0,5%

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: SI

Implantación: A día de hoy todavía no se tienen los datos.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: No

Implantación: --

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: 0

Implantación: No disponible.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, etc.) (P8C1211)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

CO<sub>2</sub>: --

CH<sub>4</sub>: --

N<sub>2</sub>O: --

HFC: --

PFC: --

SF<sub>6</sub>: --

NO<sub>x</sub>: --

SO<sub>x</sub>: --

Implantación: ----

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: 0

Implantación: No se realizan vertidos químicos ni de combustibles.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Respuesta: NO

Implantación: ---

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

**Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.**

Respuesta: SI

Implantación:

- Distribución del Manual de Buenas Prácticas Ambientales en obra a personal subcontratado.
- Formación específica en cada obra.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

Respuesta: 0

Implantación: No disponible.

## **Principio 9**

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Mediante una empresa del grupo Vilà Vila se promueve el uso de áridos reciclados en la construcción y año tras año se intenta mejorar la calidad de este.

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: SI

Implantación: La maquinaria de nueva adquisición se estudia el impacto ambiental que pueda producir.

## **Principio 10**

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

### **DIAGNÓSTICO:**

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: Dadas las dimensiones de la empresa el administrador lleva un control sobre estos aspectos.

### **POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: Guia de conducta

### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: Si

Implantación: Incorporación a la política de empresa del tema de la corrupción.

### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: Actualización política empresa.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: El administrador de la empresa vela por esta materia.